

Утвержден  
приказом МКУ «Управление образования»  
г.Рубцовска»  
от 20.05. 2015 № 337

**План мероприятий  
по повышению профессионального уровня педагогических работников  
общеобразовательных организаций г.Рубцовска на 2015 год**

План мероприятий включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Модернизация образования;
3. Переход к эффективному контракту;
4. Повышение престижа профессии педагога.

**1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

**Цель:** Обеспечение перехода муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций на работу в условиях действия профессионального стандарта.

**Задачи:**

- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- аттестация педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

**Индикаторы:**

- доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации 100%;
- доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 0,1%

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<p>Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников: Семинары, совещания для заместителей директоров по результатам аттестации за квартал 2015г.</p> <p>Организация обучающих предметных и тематических семинаров педагогов- победителей профессиональных конкурсов с целью ликвидации выявленного дефицита компетенций педагогических работников.</p>	Раз в квартал	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов в ОУ. План – график проведения мероприятий по ликвидации дефицита компетенций педагогических работников на городском уровне.
2.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	1 квартал 2015	База данных о запросах в области повышения квалификации. Персонифицированный план педагогов каждого ОУ по повышению профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта
3.	Формирование плана-графика прохождения курсовой подготовки и переподготовки работников образования муниципалитета	Февраль 2015г.	Организация и проведение курсов повышения квалификации на базе Представительства АК ИПКРО г.Рубцовск, повышение квалификации в соответствии с планом - графиком повышения квалификации работников образования ФГБОУ ДПО АК ИПКРО, Алт ГУ, АГУ.
4.	Выявление, изучение и обобщение опыта	В течение	Выявление на диагностической основе,



	<p>эффективной профессиональной деятельности педагогических работников.</p> <p>Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, стажерских практик ,сайты ОО, МКУ "Управление образования", буклеты, мини-фильмы, ролики и др.</p>	года	<p>по результатам аттестации лучшего опыта по каждому ОУ.</p> <p>Составление плана-графика мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)</p>
5.	<p>Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников пилотных общеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта ( МБОУ "Лицей "Эрудит", МБОУ "СОШ №6")</p>	4 квартал	Аналитическая справка
6.	<p>Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта</p>	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы муниципального органа управления образованием
7.	<p>Привлечение тьюторов и руководителей инновационных площадок в качестве экспертов к процедурам, реализуемым в ходе внедрения профессионального стандарта</p>	4 квартал	Справка по итогам проделанной работы
8.	<p>Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта</p>	В течение года	План работы службы
9.	<p>Обеспечение взаимодействия школ, работающих по направлению внедрения профессионального стандарта-в рамках распределения инновационного фонда с АК ИПКРО.</p> <p>Анализ использования инновационного фонда школами по направлению внедрения</p>	В течение года	План образовательной организации по внедрению профессионального стандарта.-Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов

	профессионального стандарта		
10	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта	4 квартал	Аналитический отчет в разрезе образовательных организаций. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта. Дифференцированная программа мероприятий каждой школы по устранению дефицитов компетенций педагогов

## II. Модернизация педагогического образования

**Цель:** для подготовки педагогических кадров увеличить количество будущих выпускников для обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

**Задачи:** усилить профориентационную работу по направлению «Образование и педагогические науки»

**Основные направления работы:**

1. Организация взаимодействия с образовательными организациями высшего и профессионального образования, повышение качества профориентационной работы в ОУ.

### Организация взаимодействия с образовательными организациями (работодателями)

	Содержание работы	Ответственные	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
	Создание условий для прохождения педагогической практики студентов, проведение длительных практик, в том числе том числе обеспечивающих реализацию индивидуальных образовательных траекторий	Директора ОО	В теч.года	Увеличение количества студентов-выпускников, желающих остаться в образовательном учреждении. Реализация моделей сетевого взаимодействия



	для обучающихся, уже имеющих среднее профессиональное или высшее образование			ОО
	Совместное проведение семинаров, мастер-классов с привлечением Школы молодого специалиста; профориентационной работы в школах. Создание и действие в школах базовых кафедр педагогических с целью обеспечения и формирования у педагогических выпускников вузов функций педагога	Директора ОО	В теч.года	Формирование у выпускников школ мотивации к педагогической работе. Повышение педагогической компетентности студентов, мотивации к педагогической деятельности, соответствие компетенций выпускников требованиям профессионального стандарта

### III. Переход к эффективному контракту

**Цель:** реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне - и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

**Задачи:**

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником.

**Индикаторы:**

- выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт.

**Пояснительная записка**

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных бюджетных и автономных образовательных организациях период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций города проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).  
 Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденных приказом Главного управления № 3150 от 05.07.2013; целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.

п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	А.А. Мищерин Начальник МКУ «Управление образования»	В течение года по плану работы муниципального органа управления образованием	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	А.А. Мищерин Начальник МКУ «Управление образования»	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными	А.А. Мищерин Начальник МКУ «Управление	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора



	руководителями образовательных организаций.	образования»		
--	---	--------------	--	--

#### IV. Повышение престижа профессии педагога

**Цель:** повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

**Задачи:**

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

**Индикаторы:**

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования города; сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики; увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования города на начало нового учебного года.

п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Ожидаемый результат
<b>Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия</b>				
3	Формирование плана мероприятий, направленного на повышение престижа профессии педагога, с обязательным участием в мероприятиях членов краевой Ассоциации молодого учителя. Активизации работы школы молодого специалиста, их участия в конкурсах профессионального мастерства "Педагогический дебют", "Учитель года Алтая", др.	МКУ «Управление образования» ИМК	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей

## Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников

**Цель:** разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями

1	Участие в краевом конкурсе презентаций опыта работы специальных (коррекционных) классов школ, не являющихся коррекционными	МКУ «Управление образования» ИМК	Сентябрь 2015	Создание условий для социальной адаптации и интеграции в общество детей с ограниченными возможностями здоровья.
2	Участие в краевом профессиональном конкурсе «Дефектолог года - 2015»	МКУ «Управление образования» ИМК	Ноябрь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Профессиональное совершенствование, распространение ППО, повышение профессионализма специалистов, осуществляющих образование, воспитание детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья
3	Участие учителей города в конкурсе лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	МКУ «Управление образования» ИМК	Март-июнь	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
4	Участие педагогов города в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений	МКУ «Управление образования» ИМК	Февраль-июнь	Повышение привлекательности профессии педагога



5	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	МКУ «Управление образования» ИМК	Февраль-апрель	
6	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года -2016»	МКУ «Управление образования» ИМК	Ноябрь-декабрь	
	Участие в краевом конкурсе «Учитель года Алтая»	МКУ «Управление образования» ИМК	Март-апрель 2016	
7	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют-2016» в рамках муниципального конкурса «Учитель года - 2016». Участие в этой номинации в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	МКУ «Управление образования» ИМК	Ноябрь-декабрь  Январь 2016	
8	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный классный»	МКУ «Управление образования» ИМК		
	Участие в краевом конкурсе «Самый классный классный»	МКУ «Управление образования» ИМК	Апрель 2015	
9	Участие в краевом конкурсе «Родительское признание»	МКУ «Управление образования»	Январь-октябрь 2015	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно-воспитательного процесса в школах Алтайского края, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах

				родителей учеников-
10	Организация и проведение муниципального конкурса «Вожатый года	МКУ «Управление образования» ИМК	Декабрь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
	Участие в краевом конкурс «Вожатый года Алтай»	МКУ «Управление образования» ИМК	Март-апрель	
11	Участие в краевом конкурсе «Воспитатель года Алтай»	МКУ «Управление образования» ИМК	Апрель 2015	
12	Пополнение банка данных передовых педагогов города		В теч.года.	Банк данных педагогического опыта передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте МКУ "Управление образования" . Популяризация деятельности передового опыта педагогов города в общественной среде
13	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы	МКУ «Управление образования» ИМК	В теч.года	Популяризация деятельности передовых педагогов города в общественной среде
14	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	МКУ «Управление образования» ИМК	В теч.года	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога



### Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

**Цель:** разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

	<p>Обеспечение участия муниципальных методических объединений в деятельности краевых профессиональных объединений педагогов, общественных объединений (формирование планов совместных мероприятий, организационно- методическое сопровождение деятельности и т.п.):          клуб «Учитель года Алтай»;          Ассоциация молодых педагогов Алтайского края;          Ассоциация православных учителей Алтайского края;          Губернаторский клуб «Учителя -новаторы Алтай»;          «Ассоциация лучших школ»</p>	<p>МКУ          «Управление образования»          ИМК</p>	<p>В теч.года</p>	<p>Организационно-методическое сопровождение деятельности объединений.          Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде</p>
	<p>Включение в планы работы муниципальных методических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде:          проведение встреч с учителями,          мастер-классов, публичных выступлений и т.п.</p>	<p>ИМК</p>	<p>В теч.года</p>	<p>Популяризация деятельности передовых педагогов края, профессии педагога в учительской среде</p>
	<p>Включение в планы работы муниципальных педагогических объединений совместных с педагогическими вузами, ссузами мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя в студенческой среде (проведение встреч со студентами, мастер-классов, выездных мероприятий и т.п.)</p>	<p>МКУ          «Управление образования»          ИМК</p>	<p>В теч.года</p>	<p>Популяризация профессии учителя в студенческой среде</p>

#### Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

**Цель:** повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагогов

Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайтах Главного управления, МКУ "Управление образование"	ИМК	Август - сентябрь	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на
Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	ИМК	Август 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте Главного управления
Организация работы горячей линии для молодых педагогов	МКУ «Управление образования»	Октябрь 2015	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям

#### Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

**Цель;** разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

Создание серии фильмов, роликов, направленных на популяризацию профессии педагога:	МКУ «Управление образования» ИМК	В теч.года	Получение серии фильмов, направленных на популяризацию профессии педагога с каналами демонстрации на ТВ «Катунь 24», краевых, муниципальных, школьных мероприятиях в системе образования, сайтах в Интернете (сайты школ, сайты педагогических клубов, социальные сети,
--	-------------------------------------	------------	---



				сайт Главного управления, сайт КГБУО «АКИАЦ» и АКИИКРО), а также в организациях высшего 41
	фильм о педагогах - ветеранах Великой Отечественной войны (к 70-летию Победы)	МКУ «Управление образования» ИМК	Апрель 2015	Фильм, направленный на повышение престижа учительской профессии, популяризацию труда педагогов-ветеранов Великой Отечественной войны
	фильм «Один день из жизни молодого учителя»	МКУ «Управление образования» ИМК	Октябрь 2015	Фильм, направленный на повышение престижа молодого педагога, демонстрацию мер поддержки молодых педагогов. Демонстрация ролика на церемонии открытия конкурса «Педагогический дебют»
	фильм о классных руководителях	МКУ «Управление образования» ИМК	Август 2015	Фильм, направленный на повышение престижа педагогической профессии как профессии, связанной с работой с детьми
	фильм об учителях математики (сбор материалов к фильму)	МКУ «Управление образования» ИМК	В теч.года	Фильм, направленный на повышение престижа математического образования, профессии учителя математики (в свете программы повышения уровня математического образования в Российской Федерации)
	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах Главного управления, муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования,	МКУ «Управление образования» ИМК	В теч.года	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности

	<p><b>ОО:</b>  об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей;  победителях конкурсов профессионального мастерства;  о реализации мер социальной поддержки учителей;  о молодых специалистах (персоналии);  о мероприятиях, проводимых общественными объединениями;  о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов</p>			по работе с педагогическими кадрами
<p><b>Раздел 6. Разработка и реализация предложений по изданию продукции об успешной профессиональной деятельности педагога.</b></p> <p><b>Цель;</b> повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной</p>				
	Буклет «Молодому педагогу Рубцовска »	МКУ «Управление образования» ИМК	Август 2015	Буклет
	Участие в сборе материала для сборника «Педагоги - лидеры в системе образования Алтайского края» (с включением резюме победителей конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	МКУ «Управление образования» ИМК	Май-июнь 2015	Краевой сборник



	в номинациях «Молодые учителя», «Педагогические династии», «Лучший социальный педагог, Педагог-психолог»)			
<b>Раздел 7. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников</b>				
	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013-2017	МКУ «Управление образования»	В теч.года	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, студентов, молодых учителей
	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	МКУ «Управление образования» В теч.года	В теч.года	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога